

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия села
Месягутово муниципального района Дуванский район Республики
Башкортостан

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МБОУ
гимназия с. Месягутово

протокол №7 от 31.03. 2023г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназия
с. Месягутово

Н.В. Николаев



**Программа антирисковых мер по рисковому профилю
«Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами
образовательной организации» муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназия села Месягутово
муниципального района Дуванский район Республики
Башкортостан**

1. Наименование программы антирисковых мер:

«Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации», а именно «Дефицит педагогических кадров».

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение кадрового дефицита в МБОУ гимназия с. Месягутово, сохранение имеющихся кадров.

Задачи:

- Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
- Привлечение выпускников ВУЗов и колледжей
- Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
- сотрудничество с ГКУ Северо-восточный межрайонный центр занятости населения.

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).

Индикатор	Показатели
1.Наличие педагогических кадров	Отсутствуют вакантные места в ОО. 100% обеспеченность необходимыми педагогическими кадрами.

4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Этап	Срок	Содержание этапа
1-й этап	Март - апрель	аналитико-диагностический и проектировочный, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.
2-й этап	май – ноябрь	основной, включающий поэтапную реализацию программы, промежуточный контроль реализации программы.
3-й этап	декабрь	практико-прогностический, включающий реализацию, анализ, обобщение результатов реализации программы, оценку ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения.

5. Меры и мероприятия по достижению цели и задач.

Организация мониторинга кадровых потребностей гимназии, работа со студентами педагогического колледжа;

Участие в решении проблем с дефицитом педагогических кадров в школе путем создания комфортных условий работы для привлекаемых специалистов;

Приглашение педагогов – совместителей для работы в гимназии;

Предварительное распределение нагрузки на 2022-2024 учебный год;

Анализ потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год, 2024-2025 учебный год;

Подбор кадров, заключение трудового договора

Организация профориентационной работы. Работа с МПК.

6. Ожидаемые результаты.

- Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей физики, математики);

- Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

7. Исполнители.

Администрация и педагогический коллектив МБОУ гимназия с. Месягутово.

8. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Устранение к сентябрю 2023 года кадрового дефицита	Актуализация штатного расписания	Март – апрель	Штатное расписание	Директор	Коллектив гимназии
	Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Май	Тарификация предварительная	Зам.директора по УВР	Коллектив гимназии
	Предварительное распределение нагрузки на 2023-2024 учебный год	Май	Тарификация предварительная	Зам.директора по УВР	Коллектив гимназии
	Анализ потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год, 2024-2025 учебный год	Май -июнь	Справка	Зам.директора по УВР	Коллектив гимназии
	Подбор кадров, заключение трудового договора	Май – август	Заключение трудового договора	Директор	Кандидаты на вакансии
	Организация профориентационной работы	Апрель-декабрь	Беседы со студентами	Зам.директора	Педагоги, выпускники
	Работа с МПК	Май-июнь	Беседы со студентами	Зам.директора	Студенты, педагоги

